

Stichting Sparrowtree Governance document

Het doel van de Stichting is het bevorderen, (doen) uitvoeren en levend houden van de muziek in het algemeen, zowel klassieke muziek als vernieuwende muziek.

De stichting creëert een platform waar professionals, amateurmusici en publiek elkaar ontmoeten in concerten, academies en onderzoeksprojecten. Onderzoek, uitvoering en overdracht van kennis gaan hand in hand met het verkennen van nieuw repertoire, samenstellen van spannende programma's en ontwikkelen van nieuwe producties.

Het bestuur bestaat uit 3 leden: voorzitter, secretaris en penningmeester.

Het bestuur is met name voorwaardenscheppend voor de organisatie. Belangrijkste aandachtsgebieden zijn de continuïteit van de organisatie en het risicobeheer, alsmede naleving van regelgeving. Het bestuur is sparringpartner voor de directeur. Het bestuur stelt beleid en begroting vast, op voordracht van de directeur.

Voor de mandatering van taken aan de directeur is een directiestatuut opgesteld.

Voorzitter

Het leiden van de bestuursvergaderingen

Het zo nodig vertegenwoordigen van de stichting naar buiten

Coördineren bestuurstaken en -beleid

Geregeld overleg met zakelijk/artistiek leider

Juiste uitvoering statuten

Inzicht in de bankrekeningen

Secretaris

Vorbereiden en agenderen bestuursvergaderingen

Notuleren van vergaderingen

Overzicht houden over en archivering van beleidsmatige aangelegenheden

Opstellen van het jaarverslag

Penningmeester

Verantwoordelijk voor de financiële gezondheid van de stichting en het bestuur hiervan op de hoogte houden.

Bewaakt jaarplannen aan de hand van begroting i.o.m. met overige bestuursleden en directie

Bestuurders hebben geen zakelijke of artistieke belangen of relaties met de organisatie anders dan als bestuurder. Het bestuur verricht zijn taken onbezoldigd. Bestuursleden verrichten geen betaalde arbeid binnen de (projecten van) de stichting. Zij zijn alert op mogelijke gevallen van ongewenste belangenverstrengeling of tegenstrijdige belangen en bespreken deze binnen het bestuur.

Bij alle activiteiten van de stichting gaan we uit van - en letten we op- een inclusieve aanpak waarbij we de toegankelijkheid van cultuur voor iedereen centraal stellen. Daarnaast stimuleren we diversiteit bij deelnemers en toeschouwers van de activiteiten. Diversiteit gaat in brede zin om diversiteit in gender, beperking, seksuele oriëntatie, religie, economische status, opleidingsniveau of leeftijd op het gebied van programma, publiek en partners.

Vastgesteld door het bestuur op 16 juni 2021